

Synlighet AS – etiske retningslinjer

Synlighet AS krever at ansatte og styre, samt selskapets leverandører, følger våre standarder med hensyn til ansvarlighet, integritet og samfunnsansvar. Erklæringen gjenspeiler våre prinsipper innenfor områder som etikk, korrupsjon, menneskerettigheter, anstendighet i arbeidsforhold samt hensynet til miljø og bærekraft.

Disse etiske retningslinjene er basert på internasjonale konvensjoner, standarder og mål, som eksempelvis FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNPG), OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og de ti prinsippene i FNs Global Compact.

Etterlevelse av lover og internasjonale konvensjoner

Vi bekrefter at vi etterlever alle relevante lover og regler i de land vi har vår virksomhet. Vi anerkjenner og vil etterleve prinsipper nedfelt i FNs Global Compact og OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv, som omhandler viktige prinsipper for områder som menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon.

Menneskerettigheter

Vi vil støtte opp om, og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter).

Organisasjonsfrihet, arbeidstid og lønn

Vi vil følge nasjonale lover, lokale lover og avtaler (herunder tariffavtaler) om arbeidstid og lønn. Vi vil sikre våre ansatte skriftlige arbeidsavtaler som fastsetter ansettelsesvilkår på et språk den ansatte forstår.

Vi støtter opp om frihet til å organisere seg samt til å gjennomføre kollektive forhandlinger, og vi vil rådføre oss med våre ansatte og deres fagforeninger om relevante saker, og gi våre ansatte mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

Vi vil sikre at avtalt lønn utbetales våre ansatte og at regler om arbeidstid overholdes. Vi vil overholde regelverk om ferie og omsorgspermisjon.

Vi vil videre sørge for at varene og tjenestene levert under kontrakt er produsert under arbeidsforhold i samsvar med internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning.

Tvangsarbeid og barnearbeid

Vi vil bidra til at alle former for tvangsarbeid og barnearbeid avskaffes. Vi vil ikke ansette barn under 16 år, og sikre at personer under 18 år ikke utfører farlig arbeid.

Vi vil ikke engasjere eller ansette personer mot egen fri vilje. Ingen skal oppleve å fratras identitetspapirer eller måtte betale noen form for «innskudd eller depositum» for å kunne arbeide. Ingen former for undertrykking, trusler og/eller utnyttelse (verbalt eller fysisk) tolereres. Det samme gjelder menneskesmugling.

Arbeidsmiljø og diskriminering

Vi vil behandle våre ansatte og innleid arbeidskraft likt og rettferdig. Vi vil ikke akseptere noen form for trakassering eller diskriminering basert på alder, kjønn, religion, etnisitet, livssyn, nedsatt funksjonsevne,

seksuell orientering, kjønnsidentitet, politisk oppfatning, medlemskap i fagforening, politiske organisasjoner eller av andre grunner. Dette gjelder både ved ansettelse og i den daglige driften.

Vi skal fremme like muligheter og rettferdig behandling i arbeid og yrke for våre ansatte og innleid arbeidskraft, inkludert migrantarbeidere.

Atferd og aktiviteter som ikke fremmer et godt arbeidsmiljø skal ikke forekomme. Dette gjelder eksempelvis trusler, voldelig atferd, samt utdeling, salg besittelse og bruk av ulovlige medikamenter. Ingen skal møte på jobb påvirket av alkohol eller andre rusmidler.

Minoritetsrettigheter

Vi vil være spesielt oppmerksomme på rettigheter, krav, verdier og integritet til urfolk og andre minoritetsgrupper som er berørt av vårt virke. I den vårt arbeid kan påvirke urfolk eller andre minoritetsgrupper, vil det bli satt i verk tiltak for å minimere og håndtere slik påvirkninger.

Korrupsjon, bedrageri og økonomisk kriminalitet

Vi vil overholde gjeldende lover og regler angående korrupsjon, bestikkelser, svindel og annen forbudt forretningspraksis, og vi vil arbeide for å bekjempe dette.

Gaver (og/eller andre tjenester eller ytelser) til Synlighets ansatte, representanter, partnere eller andre nært tilknyttede skal unngås, og kan bare bli gitt i den grad de er ubetydelige, både i verdi og frekvens, og under forutsetning av at tid og sted er passende for å gi disse.

Reise- opphold og andre utgifter for enkeltpersoner som representerer Synlighet, betales alltid av Synlighet, med mindre annet er avtalt i kontrakt/avtale.

Gaver, gjestfrihet eller andre tjenester skal aldri tilbys eller mottas i forbindelse med kontraktsbudgivning, evaluering eller tildeling.

Menneskehandel og seksuelle tjenester

Vi vil ikke akseptere noen form for menneskehandel og seksuelle tjenester fra våre ansatte eller underleverandørers ansatte i forbindelse med vår virksomhet.

Hvitvasking

Vi forplikter oss til å unngå enhver form for svart arbeid, hvitvasking og terrorfinansiering.

Sunn konkurranse i arbeidslivet

Vi forplikter oss til å unngå deltakelse i enhver form for prissamarbeid, og vil umiddelbart varsle relevante myndigheter dersom vi oppdager eller har grunn til å mistenke brudd på gjeldende konkurranselover og bestemmelser.

Habilitet, konkurranse og interessekonflikt

Vi vil opptre slik at det ikke kan spørsmål rundt vår habilitet, eksempelvis som ulovlig samarbeid om prissetting, ulovlig markedsdeling eller annet som bryter med gjeldende konkurranselover. Vi vil ikke ta del i eller å søke å påvirke noen avgjørelser under omstendigheter som kan gi opphav til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Personvern

Vi vil sørge for at alle personopplysninger behandles ansvarlig i henhold til regelverk for personvern. Ved behov for

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vi vil arbeide for et sunt, trygt og sikkert arbeidsmiljø i henhold til relevant og gjeldende regelverk.

Konfidensialitet og håndtering av media

Markedsføring og publisering av avtaler inngått med Synlighet skal godkjennes og avtales mellom partene på forhånd.

Sanksjonslovgivning

Vi vil etterleve internasjonale og norske sanksjonsbestemmelser, rettet mot enkeltpersoner eller selskaper (eks. handelsforbud, import/eksport -restriksjoner, sektortiltak og/eller finansielle restriksjoner.

Miljø

Vi vil jobbe for å minimere negative påvirkninger på miljøet, og vi vil etterleve regelverk og tillatelser når det gjelder miljøet slik at miljøet ikke tar skade av vår virksomhet. Vi vil kontinuerlig arbeide for å redusere vår miljøpåvirkning, og vår virksomhet skal ikke påvirke påføre miljøet uakseptable belastninger i form av utslipp til luft, grunn eller vann.

Vi vil søke å minimere eget karbonavtrykk gjennom å redusere og sortere eget avfall, benytte returnerbar emballasje så langt det er mulig, minimere energiforbruket, og bytte til fornybare energikilder der dette er praktisk mulig.

Farlige stoffer og produksikkerhet

I den grad vi benytter farlige stoffer, materialer og kjemikalier vil vi sørge for sikker håndtering, flytting, lagring, resirkulering og deponering. Vi sikrer at nøkkelmedarbeidere er kjent med produksikkerhetspraksis og har fått opplæring i dette.

Egne underleverandører og samarbeidspartnere

Vi forplikter oss til å videreformidle prinsippene i disse etiske retningslinjene til egne leverandører, e underleverandører og samarbeidspartnere.

Kvalitetssikring, varsling og revisjon

Vi bekrefter at det finnes et fungerende kvalitetssystem i virksomheten, samt varslingssystem og system for å ivareta den som varsler om kritikkverdige forhold og/eller uetisk opptreden.